

Referat

Månadsmöte i Malmö-Kirseberg Inner Wheel Klubb tisdag 11 februari 2020 kl 18.30 på restaurang Kalk, Kalkstensvägen 13, Limhamn.

Föredrag: "Den svenska jämställdhetshistorien" med fil.dr Jessica Arvidsson, aktiv inom Fredrika Bremerförbundet och utvecklingsledare i Båstads kommun.

President Eva Bruzaeus hälsade välkommen och gav en kort inledning om jämställdhet bla nämndes FN:s konferens Agenda 2030, där ett av målen är Jämställdhet – "Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt".

Fredrika Bremer (1801-1865) född i Åbo men uppväxt i Stockholm. 1856 utkom hon med boken "Hertha", som handlar om kvinnors ofrihet.

Fredrika Bremerförbundet grundades 1884 av Sophia Adlersparre. Förbundet är opolitiskt och remissinstans i kvinnofrågor. Förbundets avsikt vid bildandet var att samla borgerliga kvinnosaksintressenter i Sverige.

Kvällens föredrag byggde på en utveckling av jämställdheten i Sverige med historiska årtal som punkter och med fördjupningar. Här följer flera av dessa årtal :

1858 Alla **ogifta** kvinnor fick ansöka om att bli myndiga.

1863 **Ogifta** kvinnor blev automatiskt myndiga vid **25** års ålder.

1884 **Ogifta** kvinnor blev automatiskt myndiga vid **21** års ålder.

1921 Blev **gifta** kvinnor myndiga.

Idag är alla myndiga vid 18 års ålder.

1919 infördes kvinnlig rösträtt.

1921 vid valet var första gången kvinnorna kunde bruka sin rösträtt. Det fanns fortfarande andra grupper i samhället utan rösträtt. Senare och stegvis gavs de rösträtt. De första kvinnorna kom in i riksdagen – Kerstin Hesselgren satt i första kammaren och fyra kvinnor i andra kammaren.

1985 fick Sverige sin första kvinnliga partiledare – Karin Söder.

1931 Moderskapsförsäkring införs. Kvinnan får rätt till vård av barn.

1920 - 30-talet ansågs det att kvinnans rätt till förvärsarbete borde inskränkas. Hon borde stanna hemma med barnen.

1939 stiftades en lag som innebar att det skulle vara olagligt att avskeda en kvinna, som blivit gravid, förlovat eller gift sig.

1960 avskaffades "kvinnolönerna". Nu skulle gälla "lika lön för lika arbete".

Idag är löneskillnaderna mellan kvinnor och män 11,3%.

1971 slopades sambeskattningen av inkomster i en skattereform. Reformen skulle underlätta för kvinnorna att själva komma ut i arbetslivet. Särbeskattning infördes. Kvinnor och män betalar lika mycket i skatt.

1980 kommer en lag om jämställdhet mellan män och kvinnor i arbetslivet.

1989 skall alla yrken vara öppna för kvinnor.

1974 Införs föräldraförsäkringen med rätt till ledighet i 7 månader och VAB i 10 dagar av barnen.

Idag gäller 450 dagars ledighet.

1995 infördes "Pappamånaden".

2016 utökades "Pappamånaden" till 3 månader.

1975 kom förskolelagen med laglig skyldighet för kommunerna att erbjuda avgiftsfri förskola. 10% barn deltog då. Forts...

Forts...

2018 deltog 87% av barnen.

1998 lag antas med förbud mot kvinnofridskränkning samt förbud mot köp av sexuella tjänster.

Sverige var först i Världen att genomföra det senare förbudet.

2011 Europarådets konvention om förebyggande och bekämpning av våld mot kvinnor i nära relation.

2018 kom samtyckeslagen.

2018 inrättades Jämställdhetsmyndigheten.

Än återstår en del att göra med jämställdheten.

Läs mer om Agenda 2030 och Mål 5 Jämställdhet:

www.regeringen.se/regeringens-politik/globala-malen-och-agenda-2030/17-globala-mal-wwww.globalamalen.se/om-globala-malen/mal-5-jamstallldhet/

Vid pennan

Agneta Abelson